

New
Version

中堅社員の考え方&スキル 研修

少子高齢化の加速、歴史的な円安、デフレからインフレに移行するも原材料費・エネルギーの高騰、慢性的な労働力不足等、企業を取り巻く環境は大きく変化しています。このような環境変化の中で、会社を支える中堅社員が、監督者として考え方やスキルの基本を学び、将来に向けての自身の課題を知り、気づきを得て、中堅社員としてリーダーシップを発揮し、会社に貢献していくには具体的にどうすべきかを学びます。

講義を聞くだけでなく、事例、演習、グループによる対話を通じて、理解度・納得度を高める研修構成になっています。対話し、考え、気づきを大切に、現場に戻って役立つ研修です。

- 開催日時 : A日程 2024年 6月 6日(木)～7日(金)
B日程 2024年10月 3日(木)～4日(金)
各9:30～16:30
- 講師 : 経営コンサルタント 岡田 善治
- 受講料 : 26,000円(テキスト代・昼食代・消費税込)
- 対象者 : 入社5年目から主任・係長職までの方
- 会場 : ㈱久喜菖蒲工業団地管理センター 研修室
- 申込期限 : 開催日の1週間前までにお申し込みください。
(各日程 定員20名)



■ カリキュラム

【1日目】

1. 会社を取り巻く環境認識
今日、企業を取り巻く主な環境変化は何か、
どのように受け止め、行動すべきか
2. 中堅社員の役割
現場を支える監督者として中堅社員が持つべき
考え方、主な役割
3. 仕事の管理とは
PDCAサイクルや報連相(ホウレンソウ)を通じ
てどう仕事を管理していくのか
問題解決ステップの基本と進め方

【2日目】

4. 人材育成の考え方・進め方
メンバーひとり一人が担当職務で能力を発揮してい
くための人材の活用と育成の実践方法
5. リーダーシップの発揮
パーソナル分析(TA)で自分のタイプを知る
リーダーシップの本質的理解
部下との効果的なコミュニケーションのあり方
6. 私の行動計画
期待される中堅社員に向けた課題認識
自分のありたい姿づくりと実現に向けた行動計画の
策定

受講申込書

FAX : 0480-23-5300

E-mail : hasegawa@kukishobu-ipwc.co.jp

会社名				担当者	
住所				TEL	
E-mail				請求書・受講のご案内 メール受領	<input type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 不可
氏名	フリガナ	年齢	所属・役職	申込コースの□に✓して下さい	
				<input type="checkbox"/> (A)	<input type="checkbox"/> (B)
				<input type="checkbox"/> (A)	<input type="checkbox"/> (B)
				<input type="checkbox"/> (A)	<input type="checkbox"/> (B)

問い合わせ 株式会社 久喜菖蒲工業団地管理センター 担当 長谷川

TEL : 0480-22-8911 FAX:0480-23-5300 mail:hasegawa@kukishobu-ipwc.co.jp