

【次期リーダーを目指す 中堅社員研修】

- ①企業を取り巻く環境は、激変しています。
 このような中で、自分の現状を見つめ直し、さらに将来の自分への気づきを行い、より充実した職場で、生き生きと行動していくために、リーダーとして、具体的にどうすべきかを学びます。
- ②リーダーの役割と基本行動を確認し、リーダーに必要な職場・仕事・人のあり方について、講義・討議・演習・チェックシート・事例紹介により、多岐的・実践的に学びます。

開催日時 A日程 2023年 6月 8日(木)～9日(金) 各9:30～16:30
 B日程 2023年10月12日(木)～13日(金)

講師 経営・人事・労務コンサルタント 安藤好泰氏

受講料 26,000円(テキスト代・昼食代・消費税込)

対象者 入社3年目から主任・係長職までの方

会場 (株)久喜菖蒲工業団地管理センター 研修室

申込期限 開催日の1週間前までにお申し込みください。(各日程 定員20名)



1日目 カリキュラム

- 企業環境変化への対応
 - 環境変化の潮流
 - 意識と行動の改革
 - リーダーの立場と役割
- 仕事の管理の基本
 - 基本を大切に
 - 職場のポイント
 - 仕事の進め方の基本
 - 報連相のポイント
 - 安全管理のポイント
- 強い職場と指導・育成の基本
 - 強い職場とは
 - 強い職場をつくるための条件
 - お客様第一主義の実践ポイント
 - 改善・改革のポイント
 - 問題解決のポイント
 - 指導・育成のチャンスと方法
 - 部下育成のための基本的な心構え
- 自己理解と行動改善
 - 自我状態：3人の自分
 - 5つの自我状態の特徴
 - Eゴラムを用いた自己診断

2日目 カリキュラム

- 職場活性化とリーダーシップ
 - コミュニケーションの徹底
 - 効果的なコミュニケーションの原則
 - 職場活性化のポイント
 - リーダーシップとは
 - リーダーシップ・スタイル自己診断
 - リーダーシップの開発
- 討議
- 私の行動目標
 - 目標設定に必要な5原則
 - 自己啓発目標のポイント
 - 行動目標プランの作成と発表
 - コメント
- まとめ
 - 新しい3Sの推進
信頼・創造・スピード
 - 日常業務・日常活動の充実・強化
 - リーダーとしての自己革新

参加者の感想

- 今回のセミナーを通して、リーダーになるにはどのようなことが必要なか良くわかりました。セミナーに参加して勉強になりました。
- 非常にわかりやすく、丁寧に話してくださり、セミナーを受けて良かったと思いました。職場で実践してみます。
- 自己判断ができ、足りないところのポイントなどを知れて、今後活かす事ができるので良かったです。
- 実践を交えた内容で、自分の強み、弱みについて把握することができて、今後仕事をする上での方針が明確になりました。

受講申込書 FAX : 0480-23-5300 E-mail : hasegawa@kukishobu-ipwc.co.jp

会社名				担当者
住所				TEL
E-mail				※請求書・受講のご案内を メール受領について <input type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 不可
氏名	フリガナ	年齢	所属役職	申込コースの□に✓して下さい
				<input type="checkbox"/> (A) <input type="checkbox"/> (B)
				<input type="checkbox"/> (A) <input type="checkbox"/> (B)
				<input type="checkbox"/> (A) <input type="checkbox"/> (B)
問い合わせ 株式会社 久喜菖蒲工業団地管理センター 担当 長谷川 TEL : 0480-22-8911 FAX:0480-23-5300 mail:hasegawa@kukishobu-ipwc.co.jp				