

【係長・主任研修】

概要・ねらい

対象者：係長・主任・班長・リーダーの方々

第一線のリーダーとして、関係者を巻き込みながら主体的に課題解決を進めていくために必要な、基本スキルを学習し、仕事を通して更なる自己成長への動機付けを図ります。

- ◇リーダーシップ力・仕事の問題解決力を開発し、更にそれを研修後強化していくための方法を学ぶ
- ◇実務を通して更なる成長を目指すための方法を学ぶ

講義、自己分析、体験学習（身体を動かし、ハッと気づく実習）、ゲーム研修及びグループ実習や、グループ討議をして学習していただきます。

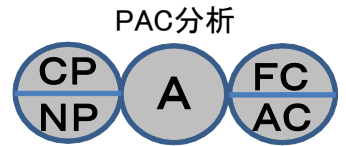
開催日時 **A日程 2023年 5月25日(木)～26日(金)**
B日程 2023年 10月 5日(木)～ 6日(金)
開始 9:30～ 終了 16:30 (内休憩 11:50～12:50)

講師 (株)人材開発研究所・コンサルタント 菊池隆志氏

受講料 26,000円 (テキスト代・昼食代・消費税込)

会場 (株)久喜菖蒲工業団地管理センター 研修室

申込期限 開催日の1週間前までにお申し込みください。各コース定員20名



1日目 加キコラム

【係長・主任・第一線リーダーとして】

- 職場からの期待と現状
 - グループワークの実施
 - ワークの振り返りと自己分析
- 開発強化していくべきスキル

【リーダーシップ力を開発・強化する】

- 自己認識と自己開示
 - 対人関係を通しての自分
 - PAC分析とエゴグラム
- 研修ゲームを通して学ぶリーダーシップ力
 - ゲームの実施
 - 振り返りと自己分析
 - グループ討議
 - グループ討議結果発表と講評
- 対人対応力を強化していくために

2日目 加キコラム

【問題解決力を開発・強化する】

- 仕事も経営も人生も問題解決
 - 問題と問題意識
 - 仕事上手は問題解決上手
- 研修ゲームで学ぶ問題解決力
 - ゲームの実施
 - 振り返りと自己分析
 - グループ討議
- 問題解決力を強化していくために

【自己開発・強化をすすめる】

- 社内外に人脈を強化する
- 相互理解を促進する
- 根本を意識し、固める
 - 態度・発想を方向付けるもの
 - 根本を再構築し、強化していく

【まとめ】

参加者の感想

- ・主任として必要な能力を学ぶことができ、大変良かったです。今回学んだことを会社で活かしたいと思います。
- ・自分自身の現状を再確認できたことで、今後求められる能力をどのように伸ばしていけば良いのかを知ることができた。
- ・聞くだけの講義ではなく、ひもを使ったり図形を使い他の参加者と協力することで、楽しく充実した講習でした。ありがとうございました。
- ・自分の環境状況に当てはめて、改めて気づくことができた事柄や、考え方の転換のものになり今後につなげたい。

受講申込書 FAX : 0480-23-5300 E-mail : hasegawa@kukishobu-ipwc.co.jp

会社名				担当者	
住所				TEL	
E-mail				※請求書・受講のご案内を メール受領について <input type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 不可	
氏名	フリガナ	年齢	所属役職	申込コースの□に✓して下さい	
				<input type="checkbox"/> (A)	<input type="checkbox"/> (B)
				<input type="checkbox"/> (A)	<input type="checkbox"/> (B)
				<input type="checkbox"/> (A)	<input type="checkbox"/> (B)

問い合わせ 株式会社 久喜菖蒲工業団地管理センター 担当 長谷川
TEL : 0480-22-8911 FAX:0480-23-5300 mail:hasegawa@kukishobu-ipwc.co.jp