

【人事評価の基本と実践 人事評価者研修】

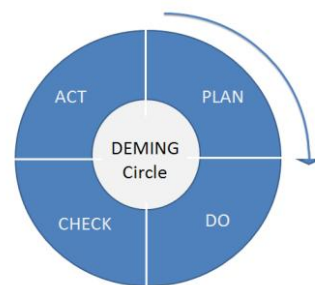
企業を取り巻く環境は、一段と厳しさを増しています。

これに対応するためには、組織と人の活性化を図ることが必要であり、能力・実績主義の人事管理がますます重要になっています。

人事評価は、能力や業績の度合いを公正に評価し、それを処遇に結びつけると共に、人材の育成・活用にも活かしていくことが必要です。

この研修では、講義・討議・ケーススタディ・演習・チェックシート等を通じて、人事評価の基本を確認すると共に、実践的な取り組みにより、評価者の評価能力と管理能力の向上を図ることを目的としています。

開催日時	A日程 平成30年 6月 6日(水) 9:30~17:00
	B日程 平成30年 9月 7日(金) 9:30~17:00
講師	経営・人事・労務コンサルタント 安藤好泰氏
対象者	管理者・監督者・人事労務担当者
受講料	18,000円(テキスト代・昼食代・消費税込)
会場	株久喜菖蒲工業団地管理センター 研修室
申込期限	開催日の1週間前までにお申し込みください。(定員:20名)



午前 カリ キュ ラム	1. 企業環境変化への対応	午後 カリ キュ ラム	6. ケーススタディ
	2. 能力・実績主義人事管理のポイント		7. 指導・育成のポイント
	3. 評価の基本		8. 面接の基本と実践
	4. 評価の陥りやすい誤りとその対策		9. まとめ (1)基本の確認と徹底 (2)信頼による管理の推進
	5. 評価者の心構え		

参加者の感想

- ・ 基本を教えてくださいだったので、自社の評価方法に展開したいと思います。
- ・ 今日の事をいかに実務に結び付けるかが問題です。頑張りたいと思います。
- ・ 後輩の指導に役立てていきたいです。
- ・ 評価のポイントを教えてくださいだったので、公平な評価を部下に対して行えると思った。 など

受講申込書

会社名・担当者名(部署)				住所・電話番号	
氏名	フリガナ	性別	年齢	所属役職名	申込コースの□に✓して下さい
					<input type="checkbox"/> (A) <input type="checkbox"/> (B)
					<input type="checkbox"/> (A) <input type="checkbox"/> (B)
					<input type="checkbox"/> (A) <input type="checkbox"/> (B)

問い合わせ 株久喜菖蒲工業団地管理センター 担当 長谷川
 TEL:0480-22-8911 FAX:0480-23-5300 mail:hasegawa@kukishobu-ipwc.co.jp